



**Laurent Tissinié**  
Gestion Immobilière Tissinié

*Laurent Tissinié est dirigeant de l'entreprise familiale Gestion Immobilière Tissinié à Nice qui compte 8 collaborateurs. Il est membre de l'UNIS depuis plus de 25 ans et a réalisé deux petits manuels, l'un sur « le mieux-être au travail » en 2016 et l'autre sur « la transformation humaniste des entreprises » en 2018. Adeptes de la remise en question et de l'innovation managériale, il lance un nouveau projet de plateforme pour aider les dirigeants qui rencontreraient des difficultés dans leur organisation.*

Il s'agit d'une équipe d'accompagnement opérationnel et humain pour aider les dirigeants qui ont le sentiment d'être

seuls, dans l'impasse, ne sachant plus vers qui se tourner ou qui ont un simple besoin d'aide ponctuelle dans leur organisation.

### **L'origine :**

Nous sommes partis du constat que de nombreux dirigeants rencontrent des difficultés dans la gestion des ressources humaines au sein de leur entreprise et ne savent pas toujours vers qui se tourner. C'est pourquoi, en Février 2018, nous avons lancé à NICE une « *task-force* » composée de 8 personnes (4 consultants et 4 bénévoles - dirigeants, pré retraités ou retraités) qui ont aidé 4 confrères adhérents de l'UNIS.

### **Témoignage :**

Christophe M., dirigeant à Nice et adhérent UNIS nous livre son expérience :

*« Pendant longtemps, j'ai estimé que je pouvais tout gérer, m'occuper de tout, et ce, sans l'aide de personne. La peur du jugement des autres ? Il s'avère que lorsque j'ai eu des problèmes au sein de mon cabinet, je me suis vite rendu compte que ce n'était pas évident. Je ne peux qu'encourager un tel projet, car je suis désormais persuadé qu'il est*

*important d'être accompagné en cas de difficultés, de faire changer les mentalités de nos confrères en matière de management et de rappeler aussi l'importance de l'humain dans nos sociétés ».*

### **L'objectif :**

Rompre l'isolement, dé-stigmatiser la fragilité du chef d'entreprise, rétablir le lien avec son équipe, se doter d'une vision claire, devenir autonome et lui permettre de retrouver un second souffle pour pérenniser son entreprise.

### **Le principe :**

Constituer une équipe de bénévoles sur toute la France qui acceptent de consacrer UNE heure de leur temps pour écouter, aider, soutenir, accompagner un dirigeant en fonction de leurs disponibilités, de leurs capacités, de leurs talents ou spécialités (ex : un audit, une médiation, un recrutement, un suivi dans le temps, un remplacement de salarié absent, un surcroît de travail dans des domaines variés touchant notre profession...).

### **Nos besoins :**

Pour élargir le nombre des « aidants » - actuellement une dizaine -, nous allons recenser au sein de l'UNIS les personnes - parmi les dirigeants, retraités, pré retraités, consultants, coach, ... qui ont envie de rejoindre cette plateforme.

Si vous êtes intéressé, merci de nous adresser à l'adresse mail ci-dessous, un bref CV avec vos forces, talents et qualités particulières (Ex : médiation, organisation du travail, gestion de conflits, écoute empathique, communication non violente, tenue d'AG, traitement administratif de sinistres, dégâts des eaux, conseils techniques spécifiques, recrutement...) en précisant votre situation géographique, votre numéro de portable et un mail direct.

**Contact : [entraide@unis-immo.fr](mailto:entraide@unis-immo.fr)**

